

# مبادئ المقابلة الفعالة في سياق التحقيقات وجمع المعلومات



## المبدأ 3 في أوجه الضعف

تتطلب المقابلة الفعالة تحديد واستيفاء احتياجات الشخص الخاضع للمقابلة عندما يكون في حالة ضعف.



## المبدأ 2 في الممارسة

المقابلة الفعالة هي عملية شاملة لجمع معلومات دقيقة وموثوقة مع تطبيق الضمانات القانونية المرتبطة بذلك.



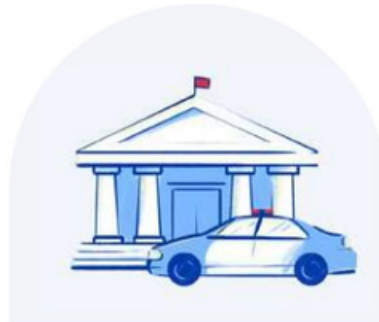
## المبدأ 1 في الركائز الأساسية

ترتكز المقابلة الفعالة على العلم، والقانون، والأخلاقيات.



## المبدأ 6 في التنفيذ

يتطلب تنفيذ المقابلة الفعالة إجراءات وطنية حازمة.



## المبدأ 5 في المساءلة

تتطلب المقابلة الفعالة مؤسسات تتسم بالشفافية وتخضع للمساءلة.



## المبدأ 4 في التدريب

المقابلة الفعالة عبارة عن عمل مهني يتطلب تدريباً متخصصاً.

[www.interviewingprinciples.com](http://www.interviewingprinciples.com)